

## **LES CARACTERISTIQUES SOCIO-ECONOMIQUES DE LA MIGRATION HAUTEMENT QUALIFIEE EN TUNISIE : QUELLES DIFFERENCES ENTRE FEMMES ET HOMMES ?**

Ibtihel BOUCHOUCHA \*

Depuis l'indépendance la Tunisie connaît une mutation économique et sociale importante. Sur le plan économique, elle est engagée dans un processus continu de réforme et de restructuration. Sur le plan social, les premières priorités de l'État sont l'emploi, l'éducation et l'égalité entre hommes et femmes. Plusieurs mesures ont été adoptées pour définir un système éducatif pertinent permettant d'assurer une meilleure formation des ressources humaines qui réponde aux qualifications demandées sur le marché d'emploi national et international. Suite à ces efforts, la promotion de l'éducation, surtout celle des femmes, a été l'une des grandes avancées de ces quarante dernières années. Les réformes adoptées ont eu pour objectif d'assurer l'éducation pour tous, l'égalité des chances entre les sexes et la formation de générations capables d'accompagner les mutations indispensables dans une société fortement intégrée à la communauté internationale. Grâce à une volonté politique qui ne s'est pas démentie au cours de la période postindépendance, l'amélioration de l'éducation des filles a été rapide et remarquable. La scolarisation des filles est presque totale et leur présence dans les différents cycles d'enseignement est égale et parfois supérieure à celle des garçons.

La Tunisie a pu réaliser une performance économique importante, le taux de croissance du PIB a passé de 2,2% entre 1982-1986 à 4,9% pour la période 2002-2007. Mais, l'accroissement continu des effectifs des diplômés de l'enseignement supérieur a dépassé les capacités d'absorption du marché du travail national. Ainsi, malgré la mise en œuvre des plusieurs programmes qui visent principalement à promouvoir l'emploi, et particulièrement le travail des femmes et des

---

\* Démographe-Chercheuse, INED – France.

hommes hautement qualifiés tels que les programmes du fond national de l'emploi 21-21 et les programmes des micros crédits, le marché du travail n'arrive pas à absorber le chômage des jeunes diplômés. En effet, le marché de l'emploi reste encore rigide et demande majoritairement une main d'œuvre peu qualifiée. En fait, les deux principaux secteurs d'activité dans les quels travaillent plus de 50% des occupés sont le secteur de l'agriculture et de la pêche et le secteur de l'industrie. Ce qui explique la stagnation du taux de chômage surtout celui des femmes et l'augmentation de taux de chômage des hommes et des femmes ayant un niveau d'étude supérieur. Ce dernier est multiplié par 3 entre 1994 et 2004. La migration est ainsi une stratégie adoptée par les jeunes diplômés pour sortir de la situation de chômage et aussi par les décideurs afin de baisser la pression sur le marché de l'emploi. En effet la formation des cadres en Tunisie est un phénomène inévitable qui continuera au moins pendant les 20 prochaines années, et le recours au placement des compétences dans le marché du travail mondial est une alternative choisie par l'Etat tunisienne qui a pour objective de minimiser la pression sur le marché de travail en Tunisie et de baisser le taux de chômage parmi les jeunes diplômés de l'enseignement supérieure (Bel Haj Zekri, 2010).

En outre, les flux migratoire deviennent de plus en plus importants. La Tunisie enregistre actuellement en moyenne 30 000 émigrants par an pour une population de 10 millions d'habitants. Cette émigration concerne particulièrement les jeunes et elle est expliquée principalement par le faible niveau de vie, le chômage et la manque des possibilités d'emploi. Toutefois, cette mobilité concerne plus les hommes que les femmes. En effet, 339 hommes pour 100 femmes qui ont immigré entre 2005 et 2006. La migration des femmes est très faible, non seulement par rapport à la migration des hommes, mais aussi par rapport au niveau de leur désir d'émigration<sup>1</sup>. Ainsi, les statistiques sur la migration en Tunisie ont montré que la migration hautement qualifiée est en augmentation (Fourati, 2010). Le nombre des migrants a passé de 5830 entre 2001 et 2002 à 8000 entre 2007 et 2008.

L'objectif principal de cette communication est d'étudier la migration hautement qualifiée des femmes et des hommes en Tunisie.

---

<sup>1</sup> Les résultats de l'enquête de la jeunesse (1996, 2000 et 2005) montrent que l'intention de migration est très élevée chez les deux sexes (Fourati, 2008).

En analysant les caractéristiques individuelles (l'âge, l'état matrimonial, le type d'activité...), le niveau de vie de ménage et certains indicateurs de genre, nous essayons de démontrer les différences entre les femmes et les hommes. Nous étudions particulièrement la probabilité d'émigrer et aussi la destination et les raisons de migration de deux sexes. Nous essayerons à travers ce travail de répondre aux questions suivantes: quel sont les déterminants de la migration hautement qualifiée des femmes et des hommes en Tunisie ? Et peut-on parler des différences de genre au niveau de la migration hautement qualifiée en Tunisie?

## **METHODOLOGIE**

Les modèles explicatifs de la migration prépondérants sont inspirés de la théorie économique néo-classique. La thèse qui a été souvent défendue est celle de l'origine essentiellement économique de la migration. Cette littérature souligne que la migration est une réponse au différentiel spatial de revenus (Sjaastad, 1962) et au déséquilibre de ressources entre la zone de départ et celle d'arrivée (Todaro 1969). Néanmoins, avec l'augmentation croissante de la migration féminine plusieurs études ont mis l'accent sur l'importance des rapports de genre dans l'explication des comportements migratoires des hommes et des femmes (Cook, 2003; Zlotnik, 2003, Comoe, 2006). La reconnaissance de la migration des femmes a mis en exergue l'effet des facteurs non-économiques sur la décision et les motifs de migration. Le phénomène migratoire est ainsi analysé dans un contexte plus large tenant en compte en particulier les rapports de genre et les caractéristiques socio-économiques de l'individu et de la famille. Au-delà du cadre social, économique et institutionnel dans le milieu de résidence notamment la situation sur le marché de travail (disponibilité des emplois, opportunités d'emploi, inégalités sur le marché de l'emploi...), les rapports de genre sont des facteurs importants dans l'explication aussi bien de la décision de partir ainsi que du motif principal de migration. En se basant sur cette littérature, on suppose que le niveau d'étude a un effet sur le comportement migratoire des femmes et des hommes. Mais son effet ne neutralise pas celui de notre héritage culturel et social qui reste encore un facteur

important qui détermine de manière directe ou indirecte les comportements migratoires des deux sexes.

Notre approche se base sur deux techniques d'analyse, une analyse descriptive comparative entre hommes et femmes et une analyse multi-variée basée sur des régressions logistiques simples. Nous utilisons, les données de l'enquête nationale sur la population et l'emploi (ENPE). C'est une enquête nationale auprès de 65000 ménages. L'objectif principal de cette enquête est de produire des informations statistiques sur les caractéristiques socio-économiques et démographiques de la population en Tunisie. Néanmoins, pour mesurer la migration interne et internationale et fournir certaines informations sur la mobilité d'une manière générale de la population tunisienne, un sous-échantillon a été sélectionné pour qu'il puisse être interrogé deux fois successivement pendant deux ans (en 2005 et en 2006). Notre sous-échantillon contient 27904 ménages (voir 43% de l'échantillon global ce qui permettent d'interroger plus de 126000 personnes). Ces données permettent d'estimer et de mesurer la migration qui a eu lieu durant une année. Elle permet aussi d'avoir une information sur les caractéristiques des migrants avant leur migration ainsi que leurs motifs de migration.

Dans notre analyse on a définie comme «émigrant hautement qualifié» tout émigré tunisien ayant un niveau d'instruction supérieur avant sa migration. On s'intéresse uniquement aux personnes âgées de 15-59 ans.

## **1- MIGRATION DE COMPETENCES EN TUNISIE : LES DIFFERENCES ENTRE HOMMES ET FEMMES**

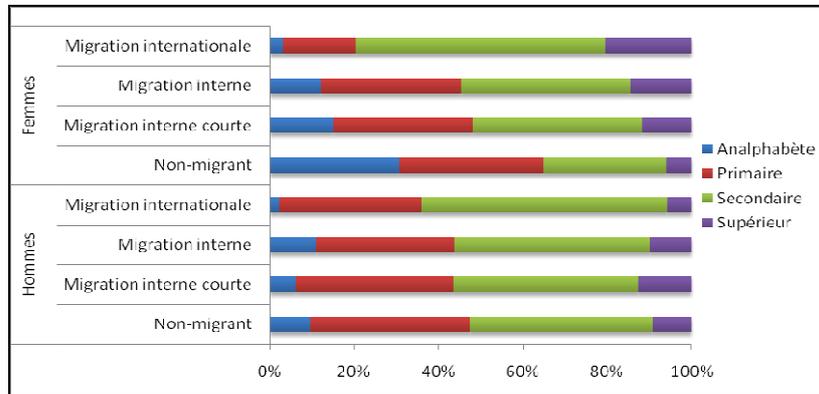
Dans cette partie, il s'agit d'une analyse descriptive comparative entre hommes et femmes. On essaye d'étudier le lien entre la migration des compétences et certaines variables socioéconomiques tels l'âge, l'état matrimonial, le niveau de vie...

### **Le niveau d'instruction détermine le type de migration**

A partir du graphique n° 1, on constate que, contrairement aux hommes, le niveau d'instruction détermine le type de migration des femmes. En effet, la proportion des femmes analphabètes baisse avec l'augmentation de la distance parcourue au niveau de la migration. Et inversement pour la proportion des migrantes ayant un niveau

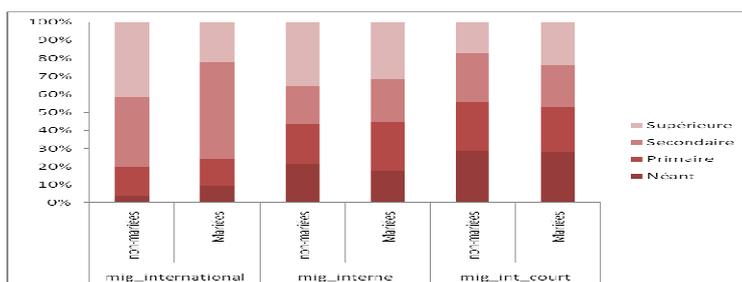
d'instruction secondaire ou supérieur. En effet, la proportion des femmes analphabète est plus importante au niveau de la migration courte que dans les autres, types alors que proportion la plus élevée des migrantes ayant un niveau d'instruction secondaire ou supérieur est observé au niveau de la migration internationale.

Graphique n° 1 : Femmes et hommes selon le type de migration et le niveau d'instruction



Ainsi, en regardant l'état matrimonial, on constate que le niveau d'instruction pèse un peu plus chez les femmes non-mariées que chez les femmes mariées. Quelque soit son état marital, la proportion des femmes les plus instruites (celles qui ont un niveau d'instruction supérieur ou secondaire) augmente avec l'augmentation de la distance parcourue au niveau de la migration. De plus, on observe qu'au niveau de la migration internationale ainsi qu'au niveau de la migration interne la proportion des femmes non-mariées ayant un niveau universitaire est supérieur à celle des femmes mariées. Cette différence est plus importante pour les femmes qui ont migré à l'intérieur du pays que pour les femmes qui ont migré à l'extérieur du pays. En effet la proportion des émigrantes non-mariées ayant un niveau supérieur est le double de celle des émigrantes mariées.

Graphique n° 2 : Les type de migration selon le sexe, l'état matrimonial et niveau d'instruction



### Les hommes migrent et les femmes restent

On observe une suprématie masculine importante. En effet, les hommes représentent 61% du total des migrants hutements qualifiés contre 39% des femmes. Ainsi, les proportions des migrants et des non-migrants ayant un niveau supérieur par sexe montre que les hommes migrent plus que les femmes. La proportion des migrants est de 5,6 ‰ pour les femmes contre 7,4‰ pour les hommes.

Tableau 1: Migrants et non-migrants par sexe

	Masculin	Féminin	Total
Non-Migrants	99,26	99,44	99,34
Migrants	0,74	0,54	0,64
Total	100	100	100

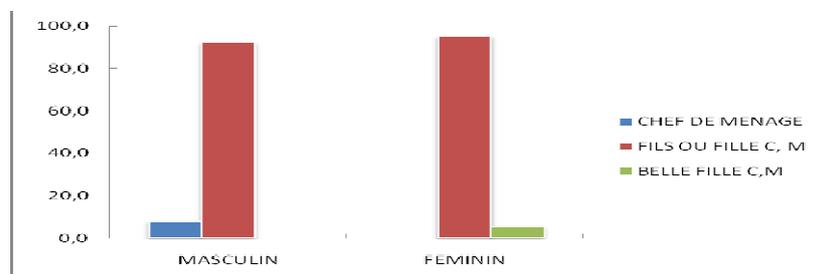
Tableau 2: Migrants et non-migrants selon le sexe

	Non-migrants	Migrants	Total
Masculin	53,6	60,8	53,7
Féminin	46,4	39,2	46,3
Total	100	100	100

Ainsi, en regardant le lien de parenté avec le chef de ménage, on constate que la migration concerne principalement les fils et les filles du chef de ménage. La migration de ces derniers n'est pas assez importante. Ainsi, ils migrent généralement seuls en laissant leurs épouses dans le lieu d'origine, notamment pour s'occuper des membres de ménage qui restent (les enfants, les parents...), les épouses des chefs de ménage ne participent pas à la migration internationale.

Ces résultats nous permettent de déduire que les femmes mariées qui ont quitté le pays après le mariage sont généralement celles qui habitent avec leurs parents ou leurs beaux parents (filles ou belle filles du chef de ménage).

Graphique n° 3: **Migrants hautement qualifiés selon le lien de parenté avec le chef de ménage par sexe**



### L'état matrimonial détermine la migration hautement qualifiée des femmes et des hommes

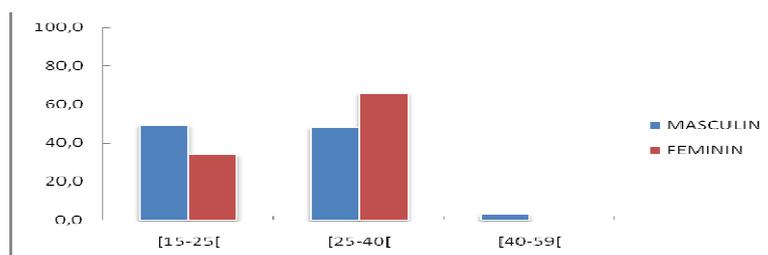
Quelque soient le sexe, les résultats montre bien que la migration hautement qualifié concerne principalement les non-mariées, notamment les célibataires (plus que 90 % des migrants sont non-mariées). Cependant, la migration des personnes mariées est un peu plus élevée chez les hommes que chez les femmes (les femmes mariées représentent seulement 6 % du total de migration contre 8 % pour les hommes).

Tableau 3: **Migrants hautement qualifiés selon l'état matrimonial par sexe**

	Masculin	Féminin	Total
Célibataire	92,1	93,6	92,7
Marié	7,9	6,4	7,3
Total	100	100	100

### Structure par tranche d'âge des migrants hautement qualifiés

La structure par groupe d'âge démontre que la migration hautement qualifiée concerne principalement les jeunes. Elle montre aussi que la migration des deux sexe est concentré au niveau de la tranche d'âge 15-40 ans.

Graphique n° 4 : **Migrants hautement qualifiés selon le groupe d'âge matrimonial par sexe**

Cependant, ceci n'implique pas qu'il n'existe pas des différences entre les deux sexes. En effet, pour les hommes, il n'existe pas de grandes différences entre la tranche d'âge 15-25 ans et la tranche d'âge 25-40 ans. Alors que pour les femmes, la proportion la plus élevée est observée au niveau de la tranche d'âge 25-40 ans (66%). En plus, la proportion des migrants hommes ayant un âge entre 15 et 25 ans est supérieure à celle des femmes. Par contre, la proportion des migrantes pour la tranche d'âge 25-40 ans est supérieure à celle des hommes. Alors que pour la tranche d'âge 40-59 ans la migration hautement qualifiée est très faible et elle concerne uniquement les hommes.

Aussi bien pour les hommes que pour les femmes la proportion des migrants qui ont été inactif avant leur migration est très importante (63% pour les hommes contre 48% pour les femmes). Ceci est expliqué par le fait que la majorité des migrants hautement qualifiés ont été des étudiants. Il faut signaler notamment pour les femmes l'importance de la migration des personnes en chômage et des personnes actives occupées. La proportion des migrants hautement qualifiés qui ont été en chômage est égale respectivement pour les femmes et pour les hommes 16% et 11%. Alors que la proportion des migrants qui ont été active occupée est de 36% pour les femmes contre 26,5% pour les hommes.

Tableau 4: **Migrants hautement qualifiés selon le type d'activité par sexe**

	Masculin	Féminin	Total
Chômeur	10,9	15,7	12,8
Occupé	26,5	36,1	30,2
Inactif	62,6	48,2	57,0
Total	100	100	100

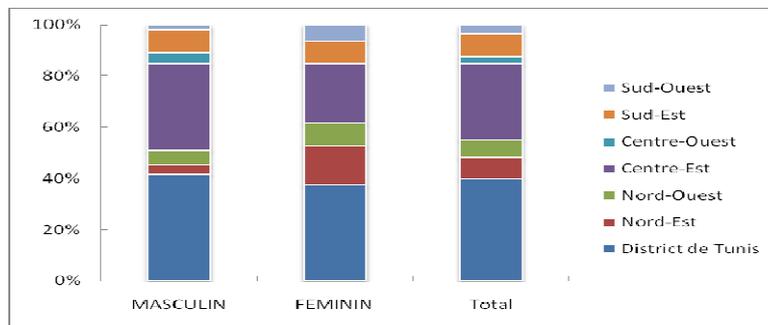
Le tableau ci-dessous démontre que le niveau de vie détermine la migration des personnes hautement qualifiées notamment pour les hommes. En effet la migration internationale hautement qualifiée ne concerne pas les personnes pauvres. Ainsi, 72% des hommes sont issus des ménages aisés contre 38% pour les femmes.

Tableau 5: **Migrants hautement qualifiés selon le niveau de vie par sexe**

	Masculin	Féminin	Total
Aisé	72,4	38,3	59,0
Moyenne	27,6	61,7	41,0
Total	100	100	100

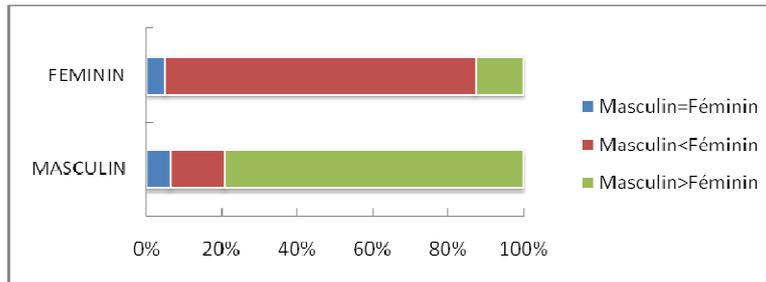
Aussi il est clair qu'il y a un effet régional assez important. En effet aussi bien pour les hommes que pour les femmes, les plus grandes proportions des migrants hautement qualifié sont observées dans District de Tunis la région de Centre-est. Cette répartition est expliquée notamment par le niveau de développement régional.

Graphique n° 5 : **Migrants hautement qualifiés selon la région d'origine par sexe**



Il est appaait que le rapport de masculinité au sein de ménage a un effet sur la migration hautement qualifié des femmes et des hommes. Le graphique ci-dessous montre que les hommes migrent particulièrement si au sein de ménage le nombre des hommes dépasse celui des femmes. Et inversement les femmes migrent principalement si au sein du ménage, le nombre des femmes dépasse celui des hommes.

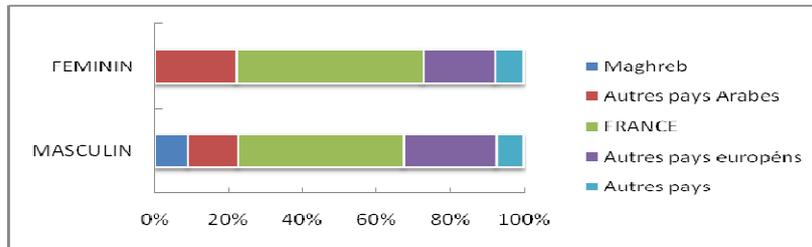
Graphique n° 6 : **Migrants hautement qualifiés selon le rapport de masculinité au sein de ménage par sexe**



#### Destination des migrants hautement qualifiés

La répartition des migrants selon la destination montre pour aussi bien pour les femmes que pour les hommes, la France est la principale destination des migrants hautement qualifiés. En outre, contrairement aux hommes les femmes ne migrent pas au pays de Maghreb, les pays arabes (hors Maghreb) est leur deuxième destination. Alors que pour les hommes les pays européens est leur a deuxième destination.

Graphique n° 7 : **Destination des migrants hautement qualifiés par sexe**

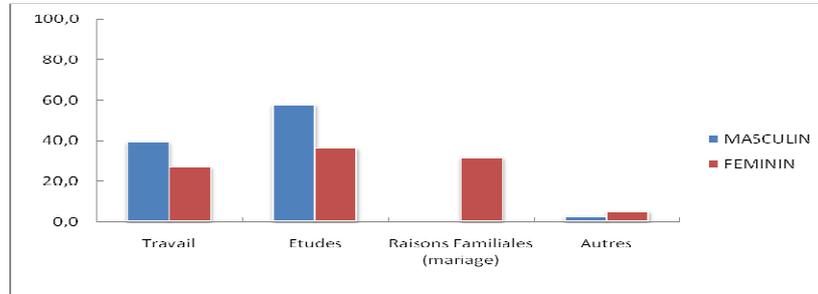


#### Motifs de migration des migrants hautement qualifiés par sexe

La répartition des raisons de migration des migrants hautement qualifiés selon le sexe montre des différences importantes entre les femmes et les hommes. En effet, bien que les participations des femmes hautement qualifiées à la migration économique et à la migration pour études soient considérables, elle reste moins importante à celle des hommes. 27% des femmes hautement qualifiées ont migré pour le travail contre 39% pour les hommes et 36% des femmes ont migré pour continuer les études contre 58% pour les hommes. En outre, la proportion des femmes qui ont migré pour le

mariage et pour rejoindre la famille est importante, elle est égale à 32%, alors que pour les hommes il n'existe un homme qui a migré pour des raisons familiales, la participation des hommes à ce type de migration est nulle.

Graphique n° 8 : **Raisons de migration des migrants hautement qualifié selon le sexe**



Ces différences entre hommes et femmes montrent que les motifs de migrations des hommes est des femmes reste encore influencer par les normes sociale et culturelle. Le niveau d'étude a un effet important et ce qui explique la participation assez importante des femmes à la migration économique et à la migration pour études. Cependant les résultats obtenus au niveau de la migration des deux sexes pour des raisons familiales montre bien la résistance du modèle social traditionnel.

## 2- REGRESSION LOGISTIQUE : PROBABILITE DE MIGRER DES PERSONNES HAUTEMENT QUALIFIEES

Cette seconde partie d'analyse a pour objectif d'expliquer la probabilité de migrer. On a développé deux modèles de régression simple un pour les personnes qui sont hautement qualifiées et un autre pour les personnes analphabète ou ayant au maximum un niveau secondaire. Notre variable dépendante est une variable binaire qui est égalé 1 si la personne a émigré et 0 sinon. Les résultats sont présentés dans les tableaux ci-dessous. Le faible nombre des migrants ne permet pas de développer un modèle spécifique pour chaque sexe. Cependant, on a inclus la variable sexe comme une variable explicative.

**Tableau 6: Modèles de régression logistique : analyse de la probabilité de migration internationale des personnes hautement qualifiées (odd ratio)**

	Hautement qualifié			Non-Hautement qualifié		
	Odds Ratio	Std. Err.	P> z	Odds Ratio	Std. Err.	P> z
Sexe						
Masculin	Ref			Ref		
Féminin	0,53	0,18	*	0,28	0,05	***
Etat matrimonial						
Célibataire	Ref			Ref		
Marié	0,18	0,11	***	0,44	0,08	***
Veuf/Divorcé				1,74	0,73	
Niveau de vie						
Aisé	Ref			Ref		
Moyenne	0,23	0,07	***	0,41	0,07	***
Pauvre				0,17	0,09	***
Groupe d'âge						
[15-25[	Ref			Ref		
[25-40[	2	0,71	**	1,04	0,15	
[40-59[	0,41	0,47		0,48	0,12	***
Type d'activité						
Chômeur	Ref			Ref		
Occupé	0,49	0,23		0,93	0,17	
Inactif	1,02	0,45		0,34	0,07	***
Catégorie source de ménage						
2 Occupés et plus	Ref			Ref		
1 Occupés et plus	0,62	0,2		1,12	0,16	
Autres	0,63	0,26		2,09	0,44	***
Niveau d'instruction						
Néant	Ref			Ref		
Primaire	1,11	0,38		0,64	0,11	***
Secondaire	0,92	0,34		1,37	0,43	
Rapport de masculinité au sein de ménage						
Masculin=Féminin	Ref			Ref		
Masculin<Féminin	4,03	2,24	**	1,22	0,21	
Masculin>Féminin	3,06	1,66	**	1,07	0,17	
Milieu de résidence						
Urbain	Ref			Ref		
Rural	0,65	0,31		0,67	0,09	***
Taille de ménage	2,45	1,23	*	1,75	0,38	**
Région d'origine						
District de Tunis	Ref			Ref		
Nord-est	0,62	0,36		0,98	0,23	
Nord-ouest	0,84	0,43		0,75	0,19	
Centre-est	0,78	0,31		1,67	0,32	***
Centre-ouest	0,24	0,22		0,96	0,29	
Sud-est	0,45	0,35		0,77	0,25	
Sud-ouest	0,37	0,29		0,49	0,17	**

Les résultats de la régression logistique montrent que la probabilité de migration des compétences diffère selon le sexe. Les femmes migrent moins que les hommes, leur probabilité de migré est égale la moitié de celle des hommes. Ces résultats sont significatifs à 90%. Cependant, il est appaait que les femmes hautement qualifiées ont plus de chance de migrer par rapport aux autres femmes.

Ainsi, l'état matrimonial a un effet significatif sur la migration des personnes hautement qualifiées. Les résultats montrent que les mariés ont beaucoup moins de chance de quitter les pays que les personnes célibataires ( $p < 1\%$ ), pris comme modalité de référence. En outre, il appaait qu'il existe un effet de sélection assez important expliqué par le niveau de vie de ménage. En fait les personnes qui appartiennent à des ménages riches, ont beaucoup plus de chance de migrer par rapport aux autres personnes qui appartiennent à des ménages ayant un niveau de vie moyen. A ce niveau il n'existe pas des grandes différences entre les personnes qui sont hautement qualifiées et les autres qui ne le sont pas. Aussi, le groupe d'âge à un effet significatif sur la migration des personnes hautement qualifiées. Ceux qui appartiennent au groupe d'âge 25 à >40 ans ont deux fois la probabilité de migrer par rapport aux personnes ayant un âge entre 15 et 25 ans, pris comme modalité de référence.

De plus, la variable rapport de masculinité au sein de ménage à un effet significatif sur la migration des hommes et des femmes hautement qualifiés. La significativité de cette variable montre la pertinence des résultats obtenue au niveau des analyses descriptives. Elle confirme ainsi l'importance des rapports de genre dans l'explication de la migration hautement qualifiée des deux sexes.

Les résultats obtenus pour les différentes variables, le type d'activité, la catégorie de source de ménage, le milieu de résidence et la région d'origine ne sont pas significative pour les personnes hautement qualifiées alors qu'ils sont significatifs pour les autres individus. Ces résultats montre que les déterminants de la migration internationale des personnes hautement qualifiées est un peu différentes par rapport aux autres personnes ayant au maximum un niveau secondaire. Ainsi il faut mentionner que l'effectif des migrants des compétences est très faible par rapport aux autres migrants ce qui

peut aussi expliquer la non significativité des résultats obtenues pour ces variables.

## CONCLUSION

Les analyses développées dans ce travail montrent que les comportements migratoires des femmes et des hommes hautement qualifiés sont différents. Bien que le niveau d'étude à un effet important sur la migration des femmes, il apparaît que la migration féminine est encore contrôlée par les normes sociales et culturels. En effet, le taux de chômage des femmes hautement qualifiées est supérieur à celui des hommes mais la probabilité de migrer pour les femmes est inférieure à celle des hommes et à l'inverse, la probabilité de migration des hommes est égale environ le double de celle des femmes. Cependant, les femmes de compétences ont plus de chance de migrer par rapport aux autres femmes.

Néanmoins, il est apparu que le niveau d'instruction a un effet non seulement sur la probabilité de migrer mais aussi sur les motifs de migration. En effet les femmes hautement qualifiées ont une participation considérable dans la migration économique et dans la migration pour études. Cependant, le mariage est un principal motif de migration même pour les femmes ayant un niveau supérieur. Environ 1/3 des femmes hautement qualifiées ont migré pour le mariage, mais ce n'est pas le cas pour les hommes qui n'ont pas participé à ce type de migration.

## Références bibliographiques

**Bel Haj Zekri**, 2010. «*Le cadre sociopolitique de la migration hautement qualifiée en Tunisie*», CARIM Analytic and Synthetic Notes 2010/38, Highly-Skilled Migration Series Political and Social Module

[http://cadmus.eui.eu/dspace/bitstream/1814/13863/2/Carim\\_ASN\\_2010\\_38\\_Fr.pdf](http://cadmus.eui.eu/dspace/bitstream/1814/13863/2/Carim_ASN_2010_38_Fr.pdf)

**Comoé E.F.**, 2006. «*Relations de genre et migration en Côte d'Ivoire: de la décision de migrer à l'insertion dans le marché du travail*»

<http://www.ceetum.umontreal.ca/pdf/EliseCOMOE.pdf>

**Cooke Thomas J.**, 2003. «*Family migration and relative earning of husbands and wives*», *Annals of the Association for American Geographers* 3(3)

**Fourati, H.**, 2010. «*La migration hautement qualifiée depuis et vers la Tunisie*», CARIM Analytic and Synthetic Notes 2010/18, Highly-Skilled Migration Series, Legal Module, in [http://cadmus.eui.eu/dspace/bitstream/1814/13455/1/CARIM\\_ASN\\_2010\\_18.pdf](http://cadmus.eui.eu/dspace/bitstream/1814/13455/1/CARIM_ASN_2010_18.pdf)

**Fourati, H.**, 2008. «Consultation de la jeunesse et désir d'émigration chez les jeunes en Tunisie 1996-2005», in <http://cadmus.eui.eu/dspace/handle/1814/10091>

**Todaro Michael P. & Thadani Veena N.**, 1979. «*Female migration in developing countries: a framework for analysis*», Center for Policy Studies Working paper no 47, the population council, New York.

**Zlotnik, H.**, 2003 «*Théories sur les migrations internationales*», in Cazalli et Vallin (dir) *Démographie: analyses et synthèse IV: les déterminants de la migration*, pp 55-78.